# Hरत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

### साप्ताहिक WEEKLY

सं. .26 ] No. 26 ] नई दिल्ली, जून 24-जून 30, 2007, शनिवार/आषाढ़ 3-आषाढ़ 9, 1929

NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2007, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें सांधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट कतिपय भर्ती नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान (प्रकीर्ण समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है ।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. नीचे सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट भर्ती नियम, उक्त सारणी के स्तंभ (3) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट सीमा तक संशोधित किए जाते हैं, अर्थातु :—

#### सारणी

क्रम सं.	नियमों का नाम	- 32		•	संशोधन		•	.:		
1	2				3	-0	-			·
1.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006		(ii)	नियम 1 "2005" अनुसूची	के उपनियम ( अंक रखे जा के स्तंभ (2 अंक रखे जा	रंगे; १) में, ".	÷		. •	

2810 GI/07

1589

590	THE GAZETTE OF INDIA:	ONE 30, 200//ASTADIATION, 1325
- 1	2 .	3
2.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,
9	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर,
	हिंदी अनुवादक (समूह 'ग' पद) भर्ती	"2005" अंक रखे जाएंगे;
	नियम, 2006	<ul><li>(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर,</li></ul>
		"2005" अक रखे जाएंगे।
3.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,—
3.	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर,
	उच्च श्रेणी लिपिक (समृह 'ग' पद)	"2005" अंक रखे जाएंगे;
	भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर,
!	1 401 1999, 2000	"2005" अंक रखे जाएंगे।
	चे कार कार्या समस्या सम्बंध	उक्त नियमों में,
4.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में, <sup>#</sup> 2006" अंकों के स्थान पर,
	भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	"2005" अंक रखे जाएंगे;
	भडारा (समूह ग पद्) मता । नवम, 2000	<ul><li>(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर,</li></ul>
		"2005" अंक रखे जाएंगे।
5.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,- (i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर,
1	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(1) शिवम 1 के उपानवम (1) में, 2000 जनम के रना गर्ज "2005" अंक रखे जाएंगे;
	अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद)	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर,
	भर्ती नियम, 2006	(n) अनुसूचा क स्तम (2) न, 2004 जाना क राजा का "2005" अंक रखे जाएंगे।
		·
6.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,
	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान पर,
	स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी	"2005" अंक रखे जाएंगे;
	(समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर
		"2005" अंक रखे जाएंगे।
7.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,-
:	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम l के उपनियम (1) में "2006" अंकों के स्थान पर,
	आशुलिपिक श्रेणी 'ग' (समूह 'ग' पद)	"2005" अंक रखे जाएंगे;
	भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान पर
		"2005" अंक रखे जाएंगे।
,		[फा. सं. 4/4/2001-एन.आई.सी.एफ.एस/पी.एम. 11
		रमन मेहरा, अवर सचि
		CIT SENT SING
टिप्पण		
(1)	चोक नगर जगरकाण नागरण राष्ट्रीय अपराध ए	ास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'गा पद) भर्ती नियम, 2006, भार
(1)	के मानाव में मा का कि ८ तारीख ८ जनवरी 2	005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 125, तारीख 3 जून, 2006 द्वा
	संशोधित किए गए थे।	
		के <del>६०० किए।</del> कंग्री अनुसदस्य (समूद 'म' पट) भर्ती नियम 2000
(2)	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध श	ास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, हिंदी अनुवादक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006
,		ते, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं 126, तारीख 3 जून, 2006 द्वा
	संशोधित किए गए थे।	
(3)	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध	शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती निया
(3).	2006 भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 10. तारीख	त्र 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा का.नि. सं. 130, तारीख 3 जू
	2006 द्वारा संशोधितः किए गए थे।	
	ZOOD BIN NAMED AND AND ADDRESS OF THE	

- (4)लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समृह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 11, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 128, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- (5) लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक (समृह 'गु' पद) नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 12, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात सं. सा.का.नि. 129, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी (समृह 'ग' पद) (6) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 13, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 131, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, (7) 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 48, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 127, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### New Delhi, the 13th June, 2007

- G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend certain recruitment rules specified in the Table below, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Miscellaneous Group 'C' posts) Recruitment Amendment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. The recruitment rules specified in column (2) of the Table below shall stand amended to the extent specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, namely:

		TABLE
S.No.	Name of the Rules	Amendments
(1)	(2)	(3)
1.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
2.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
3.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
4.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Store Keeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the

figures "2005" shall be substituted;

(1)	(2)	(3)
5.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
6.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
7.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.II] RAMAN MEHRA, Under Secy.

#### Note:

- (1) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 8, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 125, dated the 3rd June, 2006.
- (2) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 9, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 126, dated the 3rd June, 2006.
- (3) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 10, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 130, dated the 3rd June, 2006.
- (4) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 11, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 128, dated the 3rd June, 2006.
- (5) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Divison Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 12, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 129, dated the 3rd June, 2006.
- The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R.13, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 131, dated the 3rd June, 2006.
- The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 48, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 127, dated the 3rd June, 2006.

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंककारी) में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

- 2. लागू होना, -ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता. वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किशी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			- અ	<u> </u>		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले
	· ·	e		अचयन पर्द	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			•		(पेंशन) नियम,	
	• •				1972) के नियम	
	۲.				30 के अधीन	•
,			*		अनुज़ेय है या नहीं	**
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ सलाहकार (बैंककारी)	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	जा सकता है।)	<u>,                                    </u>			,	
·	1187			*		
	जाने वाले व्यक्तिये और अन्य अर्हताएं	and the second second	सीधी भर्ती किए व्यक्तियों के लि		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
	-	•	आयु और शैक्षिव प्रोन्नत व्यक्तियों	<b>म् अर्हताएं</b>		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
			में लागू होंगी या			,भरे जाने वाले पदों की
···						प्रतिशतता
	(8)		(9)	•	(10)	(11)
- 1	लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ता .	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
3210 67	27 0			•	-	

[PART II—SEC. 3(i)] THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2007/ASADHA 9, 1929 594 भर्ती करने में किन परिस्थितियों में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन 'त्ररा भर्ती की यदि विभागीय प्रोन्तित समिति संघ लोक सिवा आयोग से परामर्श है, तो उसकी संरचना दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ किया जाएगा आमेलन कियां जाएगा । (13)(14)(12)पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग लागू नही होगाँ प्रतिनियंक्ति :-केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ से परामर्श करना आवश्यक है। राज्यक्षेत्रौ/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैकों के अधीन ऐसे अधिकारी-(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश्य पद धाारण किया हुआ है; या (li) जिन्होंने मूल काडर/विभाग 14300-18300/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो: और

(ख) जी निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) बैंकिकारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रितिनयुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा भावेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2. सलाहकार (बैंककारी)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
	(8)		(9)		(10)		(11)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक	जिसके अंतर्गत संविदा भी है) •
							-

प्रतिनियुक्ति :-केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(12)

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग नियमित् आधार पर में सदृशय पद धारण किया हुआ है; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200/-रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:--

आवश्यक : (i) किसी मान्यः।प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव

वांछ्नीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अविध, जिसके अंन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (13) लागू नही होगा

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(14)

596	TLF: G	SAZETTE OF IN	IDIA : JUNE	30, 2007/ASAI	DHA 9, 19	29	[PART II—S	Ec. 3(i)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	)	(7)	•
3. उप-स (बैंककारी	नाहंकार 2*(2007) साधारण केन्द्रीय		8000-275- 13500/- ফ		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
							(11)	
	(8)		(9)	<u> </u>	(10) लागू नहीं	<del></del>	(11) प्रतिनियुक्ति (जिस	
	लागू नहीं होता	• .	लागू नहीं हे		लागू नहा	, (II)	अल्पकालिक संविद	त भी है)
	(12)			(13)		(14	)	
<del></del>		र्गन अन्यक्तानिक	संविदा	लागू नही होगा	<del></del>		समय संघ लोक सेव	त आयोग
प्रतिनियुर्गि भी है :-	क्त ( जिसक अतः केंद्रीय सरकार/राज्य स			तारी तहा हाना			हरना आवश्यक है ।	11 -11 11
	/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अध				•			
(क) (i	) जो मूल काडर/विनाग पद धाारण किया हुअ		पर सदृश्य			. :	·	
(ii	) जिन्होंने मूल काडर/वि या समतुल्य के वेतनम् श्रेणी में दो वर्ष सेवा	<mark>रान में निय</mark> मित आध		÷				
(iii	या समतुल्य के वेतना श्रेणी में तीन वर्ष सेव	पान में नियमित आध् ा की हो; या	ग्रार पर उस	•				
(iv	या समतुल्य के वेतनग श्रेणी में पांच वर्ष सेव	मान में नियमित आध ग की हो; और	धार पर उस					
(ख) স	निम्नलिखित् शैक्षिकः ।	अहेताएं और अन्	ुभव रखते					
आवश्यव	हः (i) किसी मान्यताः डिग्री या समतुल्य ।		से स्नातक					
अनुभव ।	कारी क्षेत्र में निरीक्षण/स						·	
	: किसी मान्यताप्राप्त वि	<b>श्वविद्यालय</b> से स्नात	क डिग्री या				_	
समतुल्य	। या			٠ .	-		•	
भारतीय: ३	्या बार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान व	हे सदस्यों के रजिस्टर	में नामांकन	•				
	मान्यताप्राप्त अर्हता ।	, (((( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (						•
	या							
भारतीय	वैंककारी संस्थान का प्रम	ाणित सहयोगी ।						
	1 ः प्रतिनियुक्ति (जिस				•			
	है)/संविदा की अवधि,					,	. *	
	के उसी या किसी अन्य			•				
पर प्रति	पे ठीक पहले धारित किर नयुक्ति की अवधि है, र हीं होगी।	ता अन्य काडर बाह्य प्राधारणतया पांच व	1 न५ र्ष से	• .	•	•		
<b>टिप्पण</b> संविदा ' आयु-सी	2 : प्रतिनियुक्ति (जिस भी है)/संविदा पर नियु मा आवेदन प्राप्त करने व	क्त के लिए अधि	कतम	•		1		
वष सं ३	धिक नहीं होगी।						•	

केन्दीय सरकार राज्यों सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/ राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी— से परामर्श करना आवश्यक है।

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूशय पद धारण किया हुआ है; यां
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतननान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और
  - (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते

#### आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/ सतर्कता/ प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की ॲतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

#### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

#### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 15th June, 2007

- G.S.R. 117.—Le exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Banking) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions; Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grivances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who having a spouse fiving has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Seniot Advisor (Banking	-	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

required for direct recruits	Whether age and educational qualificat prescribed for direct recruits will appushe case of promotees	
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable -
<u> </u>		
Method of recruitment, Whether by direcruitment or by promotion or by deputati absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	on/ absorption grades fro	nent by promotion/deputation/ om which promotion/deputation/ e
(11)		(12)
Deputation (including short-term contract).	Deputation (including	g short-term contract) :
	Territories/Reserve Ba	Central/State Governments/Unionank of India/Nationalized Banks:
	cadre/department; or	ous posts on regular basis in the paren
	appointment thereto o	service in the grade rendered afte on a regular basis in the scale of pay o quivalent in the parent cadre/department
•	(b) Possessing the fol	llowing educational qualifications and
	experience :	
4	equivalent.	ee from a recognized University o
	(ii) Twelve years' operational work in the <b>Desirable:</b>	experience of inspection/vigilance. e field of banking.
	•	Law from a recognized University of
		nised for enrolment in the register of the of Chartered Accountants of India.
	Certified Associates of	f Indian Institutes of Bankers.
	contract) including peri contract) in another ex-	of deputation (including short-term iod of deputation (including short-term cadre post held immediately preceding the same or some other organisation/
	department of the Cen exceed five years.	atral Government shall ordinarily not
	(including short-term or	age limit for appointment by deputation ontract) shall be not exceeding 56 years of the receipt of applications.
-	an on any oroning date (	- all receipt of approactors.
a Departmental Promotion Committee exists composition	•	which Union Public Service e consulted in making recruitment
(13)	Commission is to b	(14)
Not applicable	Consultation with I	Union Public Service Commission

600	THE	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2007/ASADHA 9, 1929 [PART II—Sec. 3(i)]								
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
2. Advis (Bank	ior 1*(2007) ing) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000- 375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable				
	(8)		(9)		- (10)	)				
Not a	oplicable	1	Not applicable	e	Not app	olicable				
	(11)				(12)					
Deputat	on (including short	-term contract).	De	putation (includi	ng short-term contra	ict):				
			Te  (a)  ca  (ii)  app  Rs  an  (b)  ex  Ei  (ii)  ec  (ii)  w  D  B  ec  O  A  m  O  C	erritories/Reserve I (i) (i) holding analo dre/department; o (i) with five year pointment thereto (ii) 10,000-15,200 or (iii) Possessing the fi (iii) Possessing the fi (iiii) Possessing the fi (iii) Possessing the	s' service in the gron a regular basis in equivalent in the pare following educations gree from a recognisence of inspection/vonking.  In Law from a recognistic for enrolme itute of Chartered A sof Indian Institutes	alized Banks:— r basis in the parent rade rendered after n the scale of pay of int cadre/department; al qualifications and nized University or rigilance/operational enized University or nt in the register of ccountants of India. of Bankers.				
,			cc cr th de ex N	ontract) including pontract) in another his appointment in epartment of the exceed four years.  Note 2: The maximuluding short-term	period of deputation ( ex-cadre post held in in the same or some Central Government mum age for appoin	including short-term including short-term imediately preceding other organisation/shall ordinarily not atment by deputation of exceeding 56 years applications.				
-	(13)			(14)						
N	ot applicable .			Consultation w	ith Union Public Ser illing up of post.	vice Commission				

Deputation (including short-term contract).

(11)

## (12) Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11,500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

#### Essential:

- (i), Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.
- (ii) Three years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking.

#### Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent

#### **CR**

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.

#### OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ornasi ie or niez		,		
	(13)			(14)	-	
Not	applicable			th Union Public Serv ling up of post.	ice Commission	
					*.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Juniò: Advi (Bank	sor *Subject to	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500- 200-10,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	(8)		(9)			(10)
Not at	plicable		Not applicab	ole	Not app	
					~	<u> </u>
	(11)			(12)		
Deputat	on (including short	-term contract).	r	eputation (includi	ng Short term Contr	act):
			c c a F a ( e I ( e ( v	a) (i) holding analo adre/department; o adre/department; o ii) with three year ppointment thereto is. 5500-9000 or equal to possessing the fexperience:— Essential: ii) Bachelor's department. iii) Two years' expension the field of the contract) including pentract) in another of this appointment in	rs' service in the ground a regular basis in quivalent in the parent following educations gree from a recognization of deputation (in period of deputation (in period of deputation (ex-cadre post held im the same or some	r basis in the parent rade rendered after the scale of pay of at cadre/department; all qualifications and sized University or vigilance/operational including short-term including short-term mediately preceding other organisation/
		* *	6 I	exceed three years.  Note 2: The maxim (including short-term)	Central Government urn age limit for appoint m contract) shall be note of the receipt of a	intment by deputation to exceedig 56 years
		•		;		
	(13)	,		(14)	-	
Ne	ot applicable	,			ith Union Public Ser illing up of post.	vice Commission
					INo	213/4/2006-AVDII

#### नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समृह 'क' और समृह ''ख'' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.-ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य । बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचों के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े का फायदा केन्द्री सेवा (पेंशन) नि के नियम 30 अनुज्ञेय है या ना	य सिविल यम, 1972 के अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	. (6)		(7)
ज्येष्ठ सलाहकार (कराधान)	!* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीर सेवा समूह "क राजपत्रित, अननुसचिवीय	" 20000 হ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं ह	<u>ोता</u>	लागू नहीं होता
	कए जाने वाले व क्षित शैक्षिक अ	गौर अन्य व र	नीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए वि और शैक्षिक अर्हत व्यक्तियों की दशा ोंगी या नहीं	त्रहित आयु ाएं प्रोन्तत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	या प्रोन्नति द्वारा तथा वि	पद्धित : भर्ती सीधे होगी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने की प्रतिशतता
(8	3)		(9)	: 	(10)		(11)
लागू नहीं हो	ता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियु अल्पक	क्ति (जिसके अंतर्गत जिलक संविदा भी है)

4 -	क्ति/आमेलन दग्रा भते प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/			भागीय प्रोन्निति समिति उसकी संरचना	and the second s	कन परिस्थितियों में आयोग से परामर्श
	(12)	,	.	(13)	(	14)
प्रतिनियुक्तिः	-केंद्रीय सरकार/राज्य	सरकारों/संघ	लागू नेह	ीं होता	पद को भरते स	नय संघ लोक सेवा
	ाय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयवृ					र्श करना आवश्यक
अधीन ऐसे आ	धकारी	·		•	है।	
(क) (i) जं	ो मूल काडर/विभाग मे	i नियमित आधार पर		,	v 70 %	
सदृश पद धारण	ग किया हुआ है; <b>या</b>	•				
(ii) जिहोंने य	मूल काडर/विभाग में 14	<del>1</del> 300-18300/-रुपए				
या समतुल्य	के वेतनमान में नि	स्यमित आधार पर	•			
उस श्रेणी में दो	वर्ष सेवा की हो; औ	₹ _			:	
(ভ্ৰ) জী নি	नलिखित शैक्षिक अ	हिताएं और अनुभव				
रखते हों :						
आंवश्यक :	(i) किसी मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय	•			
से स्नातक डिग्र	ी या समतुल्य ।				0.0	
(ii) काराधान	। क्षेत्र में निरीक्षण/सतक	ता/प्रचालन का बारह			•	
वर्ष का अनुभव	<b>7</b>			6.3	- 1	
वांछनीय : वि	त्सी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय से विधि मे				
स्नातक इंग्री र	या समतुल्य ।					-
	या			•		
भारतीय वार्टर्ड	एकाउंटेंट संस्थान के	सदस्यों के रजिस्टर		•		
में नामांकन के	लिए मान्यताप्राप्त अ	र्हता ।				
	या .					
किसी मान्यताः	प्राप्त विश्वविद्यालय य	। संस्थान से कराधान	Ī	•	:	•
विधि में डिप्लं	ोमा या समतुल्य ।					
टिप्पणी 1	प्रतिनियुक्ति (जिसके	अंतर्गत अल्पकालिक	5			
	<sup>7</sup> संविदा की अ <mark>वधि,</mark> वि				•	
सरकार के उ	सी या किसी अन्य र	प्रंगठन/विभाग में इस्	ī	-		
नियुक्ति से ठी	क पहले धारित किसी	अन्य काडर बाह्य पर	ξ.			
पर प्रतिनियुक्ति	त की अवधि है, साध	गरणतया पांच वर्ष सं	ì			
अधिक नहीं ह	ग्नेगी ।				The second second	
टिप्पणी 2	प्रतिनियुक्ति (जिसके	अंतर्गत अल्पकालिव	5			
संविदा भी है).	/संविदा पर नियुक्ति को	लिए अधिकतम आर्	Ţ			
	प्राप्त करने की अंतिम			•		·
अधिक रहीं ह	होगी ।		•			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सलाइकार	<u> </u>	साधारण केन्द्रीय	12000-375-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	. लागू नहीं होत
(कराधान)		सेवा समूह "क"	16500 रु.			
(करावाग)		संया समूरु अ राजपत्रित,	10200 %		•	
	1	राजपात्रत, अननुसचिवीय ।				
		जगनुसायपाय ।				
	पर परिवर्तन् .					÷
] 1 1	किया जा					
1	सकता है।)			•		

(8)	9')	(10)	(1	1)
तागू नहीं होता लागू ना	हीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक	
	•			
(12)		3)	<del></del>	(14)
तिनियुक्ति :-( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सं	वदा लागू नहीं होता			ामय संघ लोक सेवा
भी है ) : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/				मर्श करना आवश्यक
नारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत नैंकों के अधीन ऐसे अधि		•	है।	
क)(1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार	पर			
नदृश पद धारण किया हुआ है; या				
2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु	ज्यए -	- 60		
ग समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार	पर -		8	
म श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हैं; और	·		•	
ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनु	भव			
खते हों :	•		* .	• •
भाव <b>श्यकं : (i)</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यार	ल <b>य</b>		٠.	
स्नातक डिग्री या समतुल्य ।		•		
2) काराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का व	दस			
र्ष का अनुभव ।			· •	
ांछत्तीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि	में		(0)	
नातक डिग्री या समतुल्य ।	•			
या .	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•	• •
ारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस	न्टर		***	
नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।	•			
या				
क्सी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराध	गन			
धि में डिप्लोमा या समतुल्य ।				
प्पणी 1—प्रतिनियुंबित (जिसके अंतर्गत अल्पकालि	ias		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
विदा भी है)/ संविदा की अविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्र				•
रकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ				. 4
युक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य प			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
ए प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष	<del>1)</del>			•
धिक नहीं होगी ।	M			
प्पणी 2प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालि				
विदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकत	भा े			
1941 मा ४)/सावदा पर 1नयुक्ति के 1लए आधकत 1यु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-सलाह (बीमा)	डकार 1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत्
	*(कार्यभार के आधार	राजपत्रित, अननुसचिवीय ।		•		÷
	पर परिवर्तन किया जा					•
- 0	सकता है।)					

(8)	•	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं हो	ता ·	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
			. **	
-32	(12)		(13)	(14)
भी है)	:-( जिसके अंतर्गत अ केंद्रीय सरकार/राज्य सरक र्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के	गरों/संघ राज्यक्षेत्रों/	लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (क)(i) जो मूल काङंर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर्द धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रुपए या समग्रल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) किन्होंने मूल काडर/भाग में 7450-11500 रुपए या समतुल्यं के वेतनमान भें नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iv) ज़िन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुर्स्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जी निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :---

आवश्यकः : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

(ii) बीमा क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार कि उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।.

टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	भाग	∏-खण्ड	3(i)]
--	-----	--------	-------

अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[भाग IIखण्ड	ण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र: जून 30, 2007/आधाद 9, 1929			1929			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
4. कनिष्ठ-सला			5500-200-	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं होता
कार (कराधान)			0500 ফ	. ~			Ċ,
	*कार्यभार	अराजपत्रित,		*			-
	के आधार	अननुसचिवीय				,	
	पर परिवर्तन			:			
	किया जा		•				
	सकता है।				-80		
						``	•
(8)		(9)		(10)	•	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं हे	ता .	लागू नहीं हो		तनियुक्ति जि कालिक संविद	नसके अंतर्गत (भीहै)
			·	Ti .			. ,
	(12)		·	(13)	-	(14)	
प्रतिनियुक्ति :-(	(जिसके अंतर्गत	ा अल्पकालिक संविदा	लागू न	ाहीं होता	पद व	जे भरते समय	संघ लोक सेवा
भा है):- कंद्री	य सरकार/राज्य	सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/	•••			ग से परामर्श व	<b>हरना आवश्यक</b>
भारतीय रिजर्व बैंब	ह∕राष्ट्रीयकृत बैंक	ों के अधीन ऐसे अधिकारी	<u> </u>	•	है ।		
(क)(i) जा मूर्	ल काडर∕विभाग	में नियमित आधार पर					•
सदृश पद धारण	कियां हुआ है; य	Π			•		
(ii) जिन्होंने मूल	न काङ्र√विभाग ः	में 5500-9000 रुपए या			**		
समतुल्य के वतन तीन वर्ष सेवा की	मान में नियमित हो: और	आधार पर उस श्रेणी में				•	
		अर्हताएं और अनुभव			. 8		
खते हों :	-				* * * *		
आवश्यक :—	·						
(i) किसी मान्य	ताप्राप्त विश्वविष	ग्रालय से स्नातक डिग्री				•	
ग समतुल्य ।		× 1	•	<i>(</i> ·			,
	त्र में निरीक्षण/स	तर्कता/प्रचालन का दो		-8-			•
वर्ष का अनुभव ।		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	•				
		रवविद्यालय से विधि में	•		•		•
नातक डिग्री या र	प्रमतुल्य ।						•
	या			•			
गरतीय चार्टर्ड एव	काउंटेंट संस्थान	के सदस्यों के रजिस्टर		8			
ं नामांकन के लि	ए मान्यताप्राप्त	अर्हता ।		•			-
	या						
रुसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय	या संस्थान से कराधान	•	,			
विध में डिप्लोमा	या समतुल्य ।					•	
		अंतर्गत अल्पकालिक			The second second		
विदा भी है)/ संवि	वदा की अवधि ।	जसके अन्तर्गत केन्द्रीय		e.		·	
रकार के उसी य	या किसी अन्य	संगठन/विभाग में इस					
।युक्ति से ठीक प	हले धारित किर्म	ो अन्य काङर बाह्य पद			•	•	
र प्रतिनियक्ति की	ो अवधि है मा	धारणतया तीन वर्ष से	•				
-c	· -(-)(-) (V, (1)	चरत्राचा-पात्र अस स					

#### New Delhi, the 15th June, 2007

- G. S. R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Advisor (Taxation	*1 (2007)  *Subject to n) variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
1	l and other quali	prescri	er age and edu bed for direct e of promotee	cational qualific t recruits will ap		d of probation, if any
(1	8)		(9)	•		(10)
Not appl	icable .		Not applicab	le	Not a	pplicable

Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion/deputation/ recruitment or by promotion or by deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/. absorption and percentage of the posts to absorption to be made be filled by various methods (11)(12)Deputation (including short-term contract). Deputation (including Short term Contract): Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent in the parent cadre/ department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:-Essential: (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent: (ii) Twelve years' experience of inspection/vigilance/ operational work in the field of taxation. Desirable: Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent OR A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India. Diploma in Taxation Law from a recognised University/ Institute or equivalent. Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. If a Departmental Promotion Committee exists, what is Circumstances in which Union Public Service its composition Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14)Not applicable Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. (1) (2)(3) (4)(5) (6)2. Advisor \*1 (2007)

(Taxation) \*Subject to

variation

dependent

on workload.

General Central

Gazetted,

Service Group 'A',

Non-Ministerial.

Rs. 12.000-

375-16500

Not applicable

Not applicable

Not applicable

	(8)	<b>.</b>	(9)		:	(10)	•
Not a	pplicable	Not applicable			Not appl	icable	
			<u> </u>	<u>-</u> .		-	
	(11)			(12)		:	
Deputat	ion (including short-	term contract).	De	putation (includi	ng Short ter	m Contr	act):
		e ,	Ur Ba (a)	ficers under the C nion Territories/ inks: (i) holding analog	Reserve Bar gous posts or	ak of In	dia/Nationalised
	_		(ii ap	dre/department; or ) with five years pointment thereto	s' service in on a regular	basis in t	he scale of pay of
			de (b) ex	. 10000—15200 partment; and Possessing the forperience:—sential:	_	!	
			eq (ii) wo	Bachelor's deg uivalent; Ten years' experi ork in the field of the sirable:	ence of inspe		
		•		chelor's degree in uivalent;	Law from a	recogni	zed University or
,			me OF	qualification reco embers of the Insti- R ploma in Taxatio	tute of Charto	red Acco	ountants of India.
-			Ins No cor	stitute or equivalente 1: The period ntract) including pentract) in another essappointment in	it. od of deputateriod of deput x-cadre post l	ion (incl ation (inc eld imme	uding short-term cluding short-term ediately preceding
•		,	de	partment of the Coeed four years.			
			de <sub>j</sub>	ote 2: The max putation (includi- ceeding 56 years a plications.	ng short-ter	m contra	ect) shall be not
	(13)	,			(14)		
No	t applicable	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		Consultation wit	h Union Pub		e Commission
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	. (6)		(7)
3. Depu Advis (Insur	_	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000- 275-13500	Not applicable	Not applic	ble	Not applicable

Not applicable

(8)		(9)	0)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable
		·		•
(11)	· · · ·		(12)	
Deputation (including she	ort-term contract).	Dep	utation (including shor	t-term contract) :
	* .	Offi	cers under the Central G	overnment/State Governments
				Bank of India/Nationalise
•		Ban		
				st on regular basis in the parer
		cadr	e/department; or	one so gram one or and parer
	6 N			ce in the grade rendered afte
				ular basis in the scale of pay of
		Rs.	7500-12000 or equivalent	in the parent cadre/department
		or	obb 12000 of equivalent	· m die parent gadies departiment
		4	with three years' service	ce in the grade rendered afte
•	•	· anno	intment thereto on a reco	ular basis in the scale of pay o
•		Rs. 7	7450-11500 or equivalent	in the parent cadre/department
		or		in are parent caute department
			with five years' service	e in the grade rendered afte
·				ular basis in the scale of pay o
	•	Rs. 6	5500-10500 or equivalent	in the parent cadre/department
•		and	ovo rocor or edan archi	in die parent cadre department
			possessing the following	educational qualifications and
			rience:	concational qualifications and
			ntial:	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•		n a recognized University of
			valent.	a recognized Oniversity of
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-		
			ational work in the field	nce of inspection/vigilance
e			rable:	n insurance.
				om a recognized University or
	*		valent.	
		or A su	alification managements of fo	
•		A qu	annication recognised to	or enrolment in the register of
			bers of the institute of Cr	nartered Accountants of India.
		or	and the second second	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	the state of the s			com a recognised University/
			ute or equivalent.	
•		Note	1: The period of dep	utation (including short-term
•				eputation (including short-term
	•			ost held immediately preceding
		this a	ppointment in the same	or some other organisation/
				vernment shall ordinarily not
	•		d three years.	*
				ge-limit for appointment by
				term contract) shall be not
				e closing date of receipt of
		applic	eations.	
		i ·	•	
(13)			(14)	

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

612	THE GA	AZETTE OF INDIA	: JUNE 30,	2007/ASADHA	9, 1929 •	[PART II—SEC. 3(i)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	or 5* (2007) risor *Subject to ation) variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-j 200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	(8)	×	(9)	•		(10)
No	applicable		Not applicab	le	ı	Not applicable
	(11)		<u> </u>	(12)		
Deput	ation (including short-	term contract).	Off Ui Ba (a) ca (ii) ap Rs an (b) ex Es (i) eq (ii) wo Do Ba eq or	eputation (includificers under the Chion Territories/Inks:  (i) holding analogate/department; or ) with three year pointment thereto 5.5500-9000 or equal of the perience.  Seential: (Bachelor's deguivalent. (Two years' expensive in the field of the esirable: (Cachelor's degree in puivalent. (Cachelor's degree in puivalent. (Cachelor's degree in puivalent.	entral Government Reserve Bank of gous post on regular sais a regular basis wivalent in the particular from a reconstruction of the particular from a reconstruction.	nt/State Governments/ f India/Nationalised  tlar basis in the parent grade rendered after in the scale of pay of rent cadre/department; onal qualifications and gnized University or n/vigilance/operational cognized University or
			or D In N co ck	iploma in Taxationstitute or equivalent of 1: The perioditact) including pontract) in another expenses.	on Law from a r nt. od of deputation period of deputatio ex-cadre post held	Accountants of India.  ecognised University/  (including short-term in (including short-term immediately preceding
·			th · de	is appointment in	the same or sor	me other organisation/ ent shall ordinarily not
		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	de e	eputation (includ	ing short-term o	t for appointment by contract) shall be not ng date of receipt of
	(13)	<u> </u>	1	(14)		
	Not applicable				*	Commission necessary
				and or book	// [No	o. 213/3/2006-AVD. II] RAKASH, Under Secy.

#### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

#### नई दिल्ली, 14 जून, 2007

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत; आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान .	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले
नाम्	संख्या	-	•	अथवा	का फायदा केन्द्रीय	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अचयन	सिविल सेवा (पेंशन)	•
	•			<sup>ः</sup> पद्	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय	
			;		है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<ol> <li>सफाई</li> </ol>	2*(2007)	साधारण केन्द्रीय	5500-175-	'चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अधीक्षक/.	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ख',	9000 रु.			
अधीक्षक	के आधार	अराजपत्रित,				
सह-प्रबंधक	पर परिवर्तन	अन्नुसचिवीय	•			
·	किया जा				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	संकता है।			\$ 100 miles		

2810 GI/07-7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो
(8).	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशंत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;

और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)

प्रोन्नित : 4500-7000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक/पुरुष स्वास्थ्य पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण:—जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :--

- (क)(i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
  - (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :--
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
  - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या समतुल्य।
  - (iii) किसी अस्पताल या संस्थान में स्वच्छता का पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	, <b>i</b>	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	(14)		
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकागध्यक्ष	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
2. विभागाध्यक्ष (सम्बद्ध)	सदस्य	• •		
<ol> <li>स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में निदेशक प्रशासन और सतर्कता, या उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध)</li> </ol>	-सद्स्य			
4. उपनिदेशक (प्रशासन)	–सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/53/2001-आर आर/एम इIII] के. के. झेल. अवर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th June, 2007

- G. S. R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in concultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

:						
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection . post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	. (7)
Sanitary Superinten- dent/Superin- tendent-cum- Manager		General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.		
Mathed of magnitument Whether h	u direct In case of recruitment	by promotion/deputation/		
Method of recruitment: Whether be recruitment or by promotion or by depe	•	hich promotion/deputation/		

absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(11)

absorption to be made

(12)

50% by Promotion failing which by deputation; and 50% by deputation.

#### Promotion:

Senior Sanitary Inspector/Male Health Supervisor in the scale of pay of Rs. 4500-7000 with six years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

#### Deputation:

Officers under the Central/State Governments/Union Territories:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(12)

- (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
  - (i) Bachelor's degree from a recongnised University.
  - (ii) Diploma in Sanitary Inspectors course from a recongnised Institution or equivalent.
  - (iii) Three years experience in supervision of sanitation in a hospital or Institute.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, vits composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment					
(13)	*	(14)				
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.					
1. Medical Superintendent/Dean	—Chairman	•	*.		1	
2. Head of the Department (concerned)	—Member					
3. Director Administration and Vigilance, or Deputy Director Administration (concerned) in the Directorate General of Health Services	—Member	*		- 1		*
4. Deputy Director (Administration)	Member					•

[F. No. A. 12018/53/2001-RR/ME III] K. K. JHELL, Under Secy.

#### कृषि मंत्रालय

#### (पशु पालन, डेयरी और मतस्यकी विभाग)

#### नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 120,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य बन्दरगाह विनिधान पूर्व सर्वेक्षण (ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के, सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यको तटवर्ती इंजीनियरी में मत्स्य ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### उक्त पद्में में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक	! *(2007) *कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)

(न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

#### आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1.-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभवना नहीं है।

वांछनीय : परियोजना आंकने की तकनीकी का ज्ञान ।

आयु : नहीं सीधी भर्ती और शैक्षिक अर्हता : नहीं । प्रोन्नित के लिए (किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व- दो वर्ष। विद्यालय से ऐच्छिक विषय के रूप में सांख्यिकी सहित वाणिज्य या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य होना चाहिए)।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

संयुक्त पद्धितः प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक पद के नियमित पदधारी की 6500-10500 रुपए के उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता सक्षम प्राधिकारी द्वारा जांची जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है/पाए जाते हैं तो वह या वे प्रारम्भिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नित : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(11)	(12)			
(11) यदि उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है (पाए जाते हैं।) तो वह या वे 5500—9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान का गठन करेंगे और उसका या उसके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।	(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो। ऐसे विभागीय आर्थिक अन्वेषक, जिन्होंने 5000—8000 रुपए के वेतनमान की उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा सहित उसके मामले में बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएंगा, जहां इस पद के लिए चयनित किय गया है, प्रोन्नित द्वारा भरा समझा जाएंगा।  टिप्पण: [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीम आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]			
	आवदन प्राप्त करन का जातन तात्रख का 50 वर्ष व जावक कि ला है।			
यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(13)	(14)			
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि पर विचार निम्निश्चित से मिलकर बनेगी :-	करने के लिए) पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
<ol> <li>निर्शक, केन्द्रीय मत्स्यकी इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर</li> </ol>	–अध्यक्ष			
2. अवर सचिव (मत्स्यकी)	सदस्य			
3. उप निदेशक (अर्थशास्त्र) या सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र)	) -सदस्य			
	[फा. सं. 4-4/94 (मत्स्यकी प्रशा.)] सुदीपा कोहली, अवर सचिव			

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th June, 2007

- G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours (Senior Economic Investigator). Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Senior Economic Investigator, Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE	· · ·	,
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Economic Investi- gator	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non- Ministrial	Rs. 6500- 10,500/-	200- Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Governmen servants upto five years' in accordance—with—the instructions or orders issued
	•			•	* • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	by the Central Government)
·			a .			The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from
						candidates in India and no the closing date prescribed for those in Assam
	•)(•		*			Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jamma
	,			•, •		and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba
						District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshdweep).
					•	
	l and other qu r direct recruit			Whether age and qualifications predirect recruits will he case of promo	scribed for Il apply in	Period of probation, if any
(0	3)	· ·		(9)	. ×	(10)
Master of a rec (ii) Two yestion, analys Note 1: Q tion of the case of cane	's Degree in Coognized Universe experience is and interpretablications a Union Public didates otherw	comomics with Stati Commerce with Stati Persity or equivalent ce of collection, come etation of data. The relaxable at the di Service Commission Prise well qualified. (s) regarding experie	stics/ Fistics ( in equipal control co	Age: No Educational Qualit But must possess economics with st commerce with ste elective subject fro hized university or	degree in atistics or atistics as om a recog-	Two years for direct recruits and promotees
is/are relax	able at the di	iscretion of the Unon in case of candid	io <b>n</b>	-		

2810 GI/07-9

(8)

belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Knowledge of Project appraisal techniques.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made :

(11)

Composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion failing which by direct recruitment]

Note: The suitability of the regular holder of the post of Senior Economic Investigator will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. If assessed suitable he or she or they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he or she or they shall continue to be in the revised scale of Ls. 5500—9000 and his or their case would be reviewed every year.

#### Deputation (including short term contract) plus promotion:

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Universities or Recognized Research Institutes or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations:-

(12)

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The Departmental Economic Investigator in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders in case he/she is selected the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

Note: The period of deputation (including Short Term Contract) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consultation with the Union Public consisting of :-

Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore

- Chairman

Service Commission is necessary for filling up of post.

Under Secretary (Fisheries)

-Member

Deputy Director (Economics) or Assistant Director (Economics)

-Member

[F. No. 4-4/94 (Fy. Admn.)] SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

#### (कृषि एवं सहकारिता विभाग)

#### शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 18 जून, 2007

सा.का.नि. 121.—कृषि मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 16 मई, 2007 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 26 मई, 2007 के संख्या सा.का.नि. 88 द्वारा प्रकाशित राष्ट्रीय बीज अनुसंधान तथा प्रशिक्षण केन्द्र (समूह 'ग') भर्ती नियम 2007 की अधिसूचना की अनुसूची में क्रम संख्या 5 पर वर्णित प्रयोगशाला परिचर के पद के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट प्रविष्टि "1एक\*(2007)" को "2 दो\* (2007)" से प्रतिस्थापित किया जाता है।

[फा. सं. 20011/2/2006-बीज-II] लीला चन्द्रन, अवर सचिव

#### (Department of Agriculture and Cooperation)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 2007

G.S.R. 121.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture vide number G.S.R. 88 dated the 16th May, 2007, published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of Gazette of India dated, 26th May, 2007 regarding the National Seed Research and Training Centre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, against serial number 5, relating to the post of Laboratory Attendant, in Column 2, for the entry "1\* (One)", the entry "2\*(Two)" shall be substituted.

[F.No. 20011/2/2006-Séed-II]

LILA CHANDRAN, Under Secy.

#### (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय मात्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक ईजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2006 की अनुसूची के स्तंभ 12 में,—
  - (i) "प्रोन्नित" शीर्ष के अधीन आने वाले "मुख्य नक्शानवींस" शब्दों का लोप किया जाएगा ।
  - (ii) टिप्पण 1 और टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :-

"टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।"

[फा. सं. 4-14/99(एफवाई. प्रशा.)] सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पादं टिपण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 71, तारीख 1 अप्रैल, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th June, 2007

- G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Amendment Rules, 2007.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, in column 12,—
  - (i) The words, "chief draughtsman" appearing under the heading 'Promotion' shall be omitted.
  - (ii) For Note 1 and Note 2, the following shall be substituted, namely:—

"Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."

[F. No. 4-14/99 (Fy. Admn.)].

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Foot Note: The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 71 dated 1st April, 2006

# MINISTRY OF WATER RESOURCES CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 2007

- G.S.R. 123.—In the Notification published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) vide GSR 82 dated 19th May, 2007 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections may be made:
  - Col. 12: The field of selection for promotion in the Note Below:
     The word 'or' figuring betwen qualifying eligibility may be replaced by the symbol '/' (slash).
  - II. (i) Col. 12: The field of selection for deputation (including short term contract):

The word 'or' figuring between Central State Govt. UTs Autonomous Organisations Semi Govt. Organisation and Public Sector Undertaking may be replaced by the symbol '/' (slash).

- (ii) Item (a)(i) and (ii): The word 'or' figuring between parent cadre department may be replaced by the symbol '/' (slash).
- (iii) Item (b) may be read as possessing the following educational qualifications and experience instead of educational qualifications or experience.

[F. No. 2 1/2/99-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note: The Principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide GSR 397 dated 21-9-1996 and subsequently amended vide number GSR 191 dated 31-3-2001, GSR 452 dated 18-8-2001, GSR 350 dated 4-10-2003, GSR 26 dated 24-01-2004 and GSR 82 dated 19-05-2007.